



MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ
ČESKÉ REPUBLIKY

Činnost orgánů ochrany veřejného zdraví při bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Prevence a rehabilitace poškození zdraví z práce -
právní úprava a praxe

Pavel Fošum

12. června 2019

- 1. Orgány ochrany veřejného zdraví**
- 2. Činnosti OOVZ**
- 3. Novela zákona č. 258/2000 Sb.**
- 4. Novela nařízení vlády č. 361/2007 Sb.**

Orgán ochrany veřejného zdraví

- **2. vykonává státní zdravotní dozor nad plněním povinností zaměstnavatele při BOZP**
- **1. vykonává preventivní hygienický dozor nad plněním povinností zaměstnavatele při BOZP**

- **supervize pracovního prostředí (projektová dokumentace)**
- **hodnocení rizikových faktorů pracovního prostředí**
- **ověřování podmínek vzniku nemocí z povolání**
- **Poranění ostrými předměty, biocidní přípravky, letecké aplikace přípravků na ochranu rostlin, spolupráce s IZS, správa hygienických registrů atp.**

OOVZ

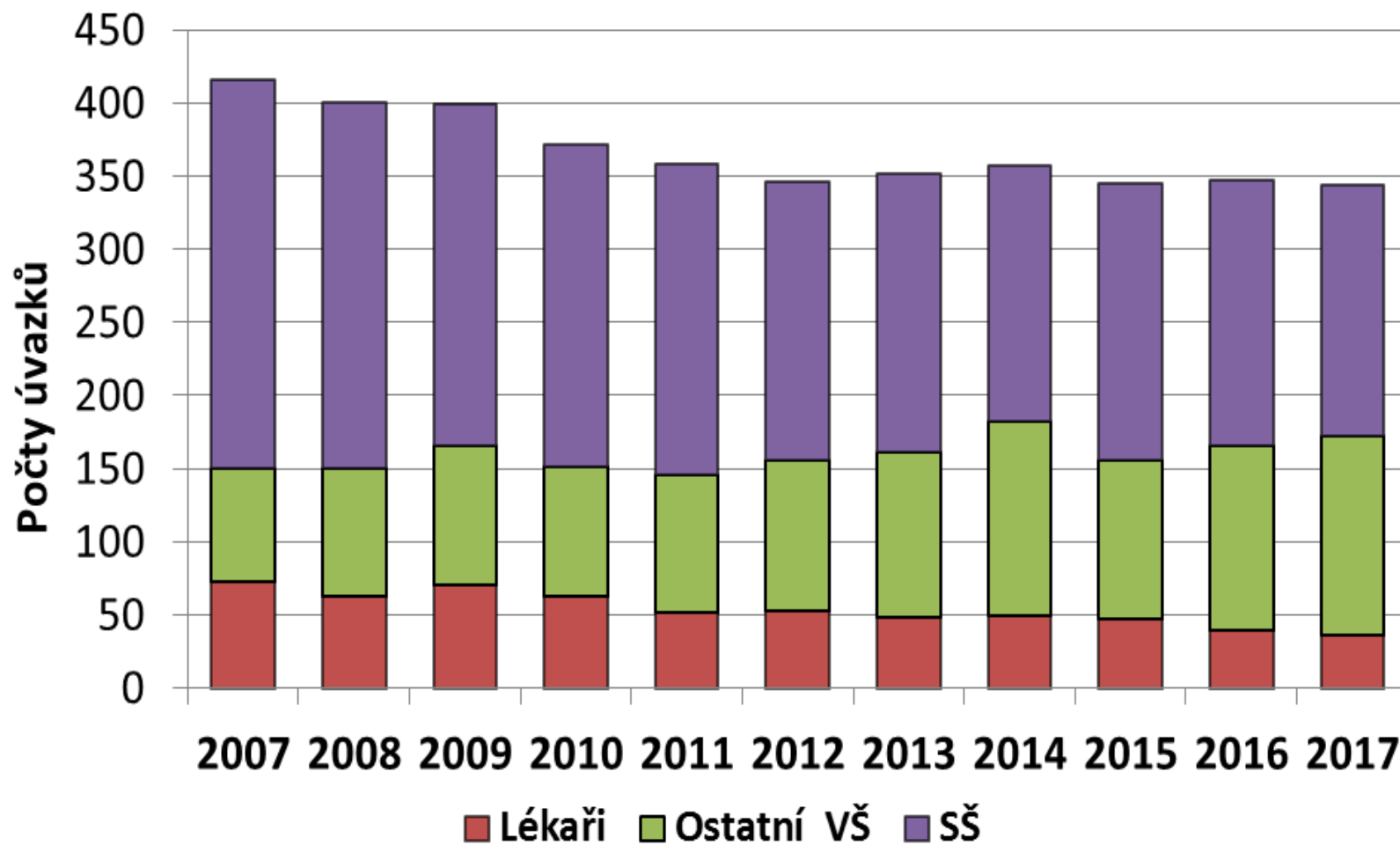
celkem 352 osob

Státní zdravotní dozor 18 759 úkonů

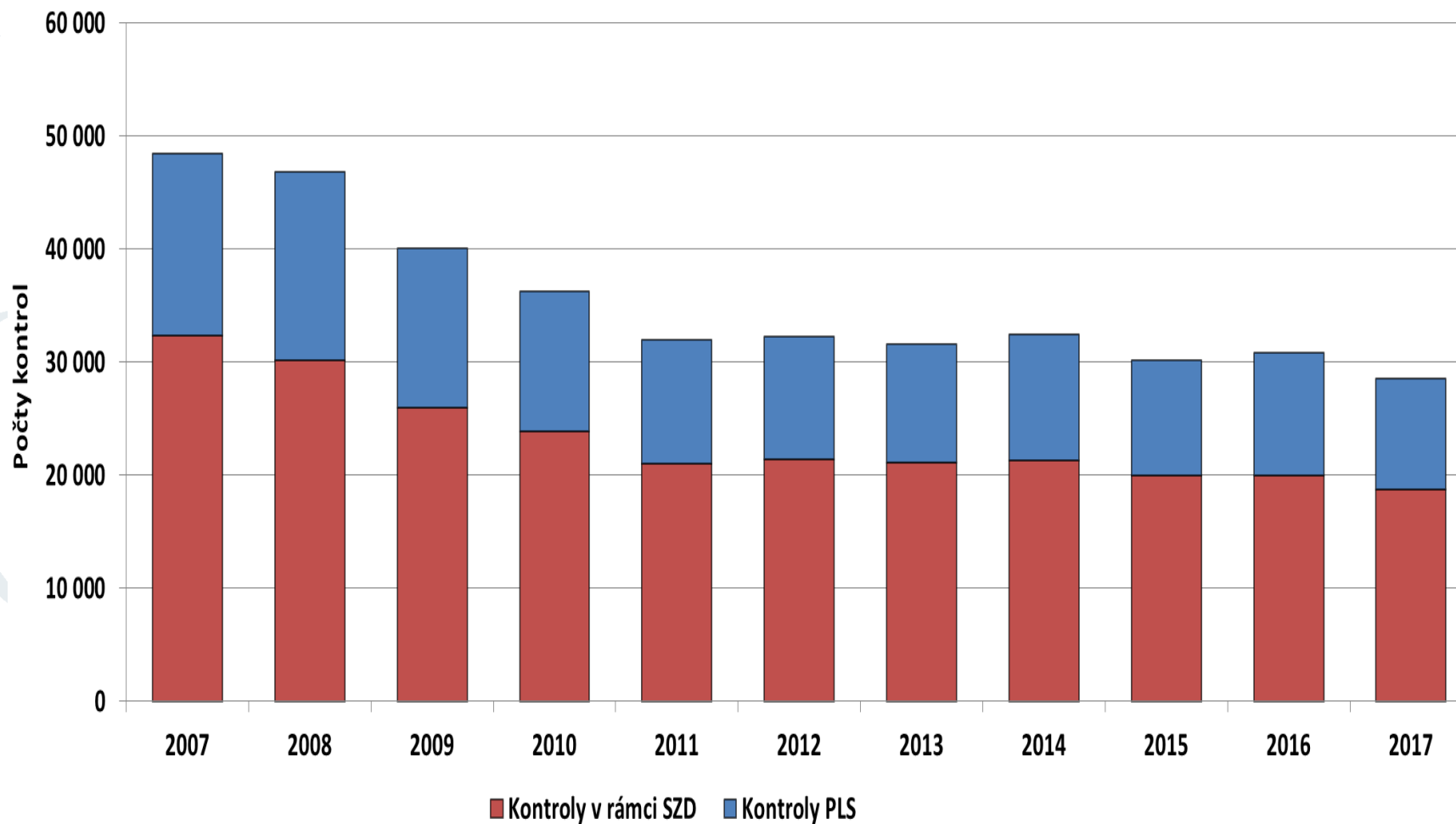
- Počet rozhodnutí 2 245

Preventivní hygienický dozor 28 982 úkonů

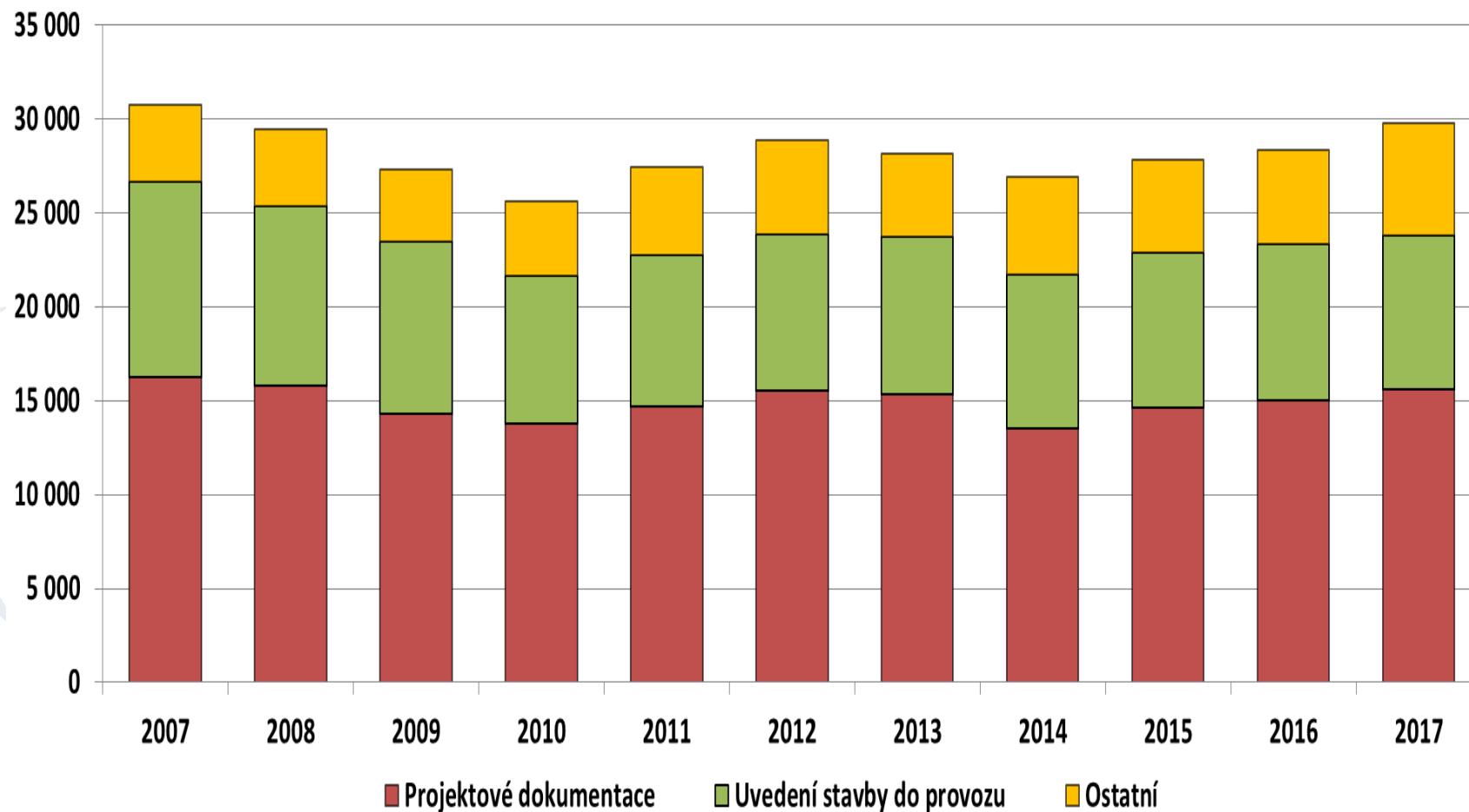
Vývoj počtu pracovních úvazků odborů hygieny práce OOVZ v letech 2007 – 2017



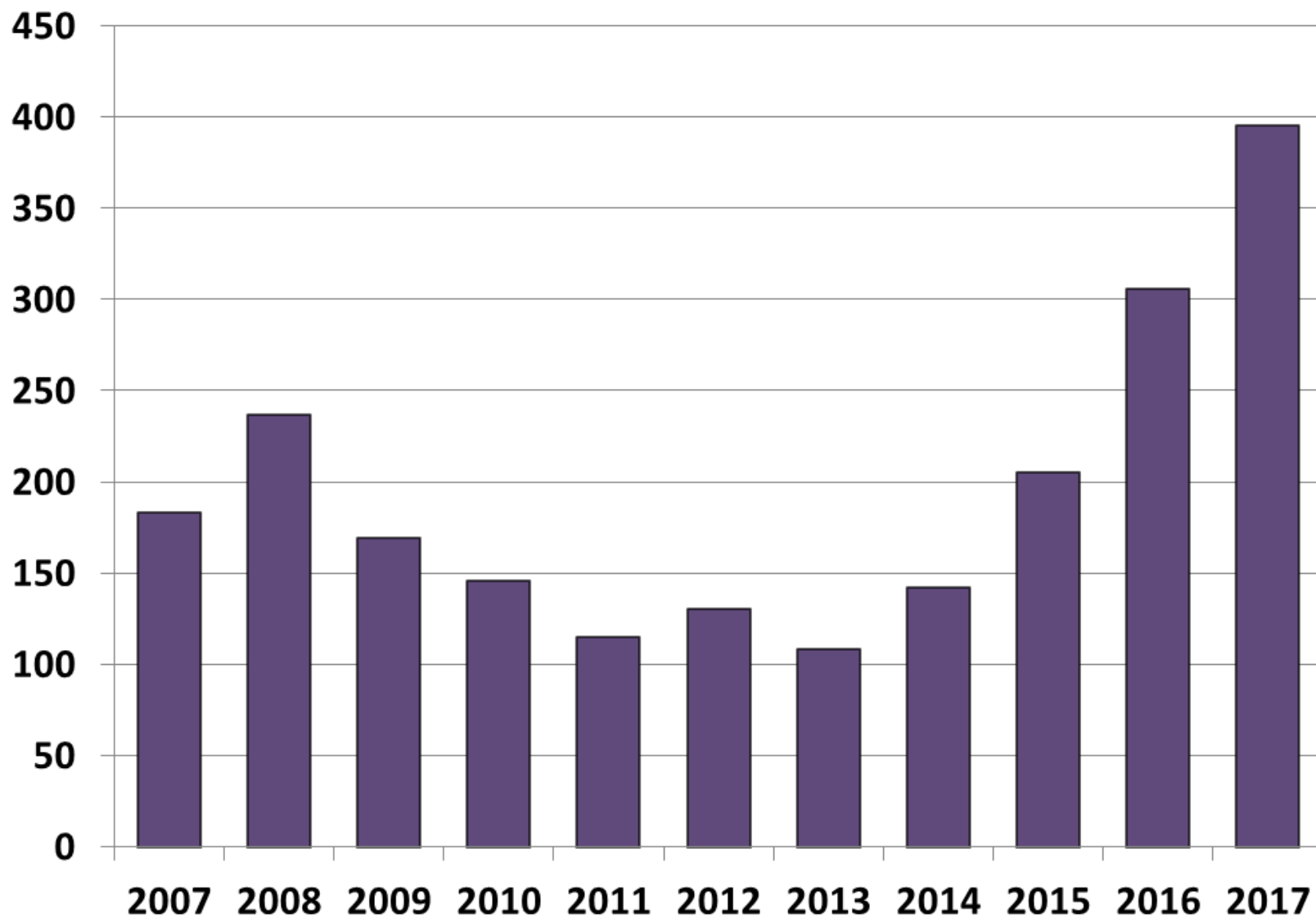
Státní zdravotní dozor, 2007 - 2017



Preventivní hygienický dozor, 2007 - 2017



Vývoj počtu uložených přestupků, 2007 - 2017



§ 38 odst. 2

(2) Pro rizikové faktory fyzická zátěž nebo pracovní poloha⁹⁷⁾ může zaměstnavatel zařadit **práce do druhé kategorie na základě odborného hodnocení** provedeného držitelem autorizace k vyšetření v oboru fyziologie práce podle § 83a odst. 1 písm. i). ...

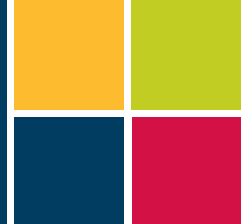
Věta první se nepoužije, jde-li o vyřazení práce z rizikových prací pro rizikové faktory fyzická zátěž nebo pracovní poloha. V případě, že se pro rizikový faktor fyzická zátěž nebo pracovní poloha vyskytne u zaměstnavatele nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání. ...

§ 40a

Povinnosti podle § 37 až 39 plní v případě dočasného přidělení zaměstnance agentury práce k jinému zaměstnavateli, tento jiný zaměstnavatel. Jiný zaměstnavatel uvedený ve větě první současně s uzavřením dohody o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce k výkonu práce u tohoto jiného zaměstnavatele uzavřené podle zákoníku práce předá agentuře práce pro účely zajištění pracovnělékařských služeb agenturou práce informace o kategorii práce dočasně přiděleného zaměstnance a zařazení práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů.

Po skončení dočasného přidělení jiný zaměstnavatel uvedený ve větě první předá agentuře práce evidenci podle § 40. Agentura práce je povinna tuto evidenci uchovávat po dobu stanovenou v § 40. Jiným zaměstnavatelem se rozumí uživatel podle zákoníku práce.“.

§ 44a odst. 7



5. etapa

Směrnice 2016/140/EU

6. etapa

Směrnice 2018/2398/EU

Směrnice 2019/130/EU

7. etapa

3rd batch směrnice CMR

8. etapa

4th batch směrnice CMR

5th směrný seznam

- **podpora úpravy procesů ke snižování administrativní a ekonomické zátěže zaměstnavatelů**
- **vynětí kontrolních orgánů, OOVZ, z diskutované redukce státních zaměstnanců**
- **nezbytnost personální stabilizace systému OOVZ**



MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ
ČESKÉ REPUBLIKY

Děkuji za pozornost.

Pavel Fošum

Odbor ochrany veřejného zdraví

Tel.: +420 224 972 963, +420 602 766 429

E-mail: pavel.fosum@mzcr.cz; www.mzcr.cz