

CHYTRÉ DIGITÁLNÍ SYSTEMY PRO BOZP



Digitální technologie mění a transformují svět práce

Práce prostřednictvím platformem

Ekonomika digitálních platformem v EU i ČR roste. V průběhu pandemie covidu-19 nabrala tato práce na dynamice a stala se běžnou záležitostí.

Digitální pracovní platformy používají algoritmy pro řízení lidských zdrojů. Algoritmické řízení založené na digitálních technologiích se používá k přidělování, sledování a hodnocení vykonané práce, monitorování chování a výkonu pracovníků platformy, včetně spoléhání se na mechanismy hodnocení zákazníků.

Dnes pracuje v EU prostřednictvím jedné nebo několika digitálních pracovních platformem více než 28 milionů osob. Očekává se, že v roce 2025 dosáhne jejich počet 43 milionů.



Online platformy

Práce prostřednictvím platformy je formou zaměstnání, při níž organizace nebo jednotlivci využívají online platformu k přístupu k jiným organizacím nebo jednotlivcům za účelem řešení konkrétních problémů, případně za účelem poskytování konkrétních zpoplatněných služeb. Jedná se například o doručovací služby, překlady, zadávání údajů nebo poskytování taxislužeb, jako je Uber, Glovo, Wolt a Task Rabbit.

Vyšší úroveň algoritmického řízení je spojena s vyšší úrovní rizik BOZP, zejména pokud jde o psychosociální pohodu a duševní zdraví pracovníků digitálních platformem.

PŘÍLEŽITOSTI

- ➕ Samostatnost pracovníků
- ➕ Pružná pracovní doba
- ➕ Lepší přístup znevýhodněných pracovníků na trh práce

RIZIKA A VÝZVY

- ➖ Profesní izolace při práci
- ➖ Dlouhá nebo nepravidelná pracovní doba
- ➖ Algoritmické řízení
- ➖ Digitální monitorování/dohled

