

Rozhodnutí o odškodnění pracovního úrazu

jméno a příjmení postiženého, datum narození
pracovní zařazení
datum pracovního úrazu

V textové části pak se uvádí např.:

Na podkladě jednání odškodňovací komise ze dne ... odpovídá zaměstnavatel za škodu vzniklou pracovním úrazem ve výši ... %. Tato výše se týká jednotlivě všech druhů náhrad uvedených v zákoníku práce – ztráty na výdělku, bolestného a ztížení společenského uplatnění, účelně vynaložených nákladů spojených s léčením, věcné škody.

Zaměstnavatel se zprošťuje odpovědnosti za pracovní úraz zcela podle § 191 odst. 1 písm. ... zákoníku práce. Na základě těchto důvodů činí odpovědnost postiženého zaměstnance 100 %.

Zaměstnavatel se zprošťuje odpovědnosti za pracovní úraz zčásti podle § 191 odst. 2 písm. ... zákoníku práce ve výši ... %. Na základě těchto důvodů činí odpovědnost postiženého zaměstnance ... %.

Proti tomuto rozhodnutí je možné se odvolat do 15 dnů ode dne jeho doručení. Finanční náhrada plynoucí z rozhodnutí bude vyúčtována po předložení dokladů o vzniklých nárocích.

Rozhodnutí o odškodnění pracovního úrazu zaměstnavatel zašle postiženému zaměstnanci (v případě smrtelného úrazu pozůstalým).